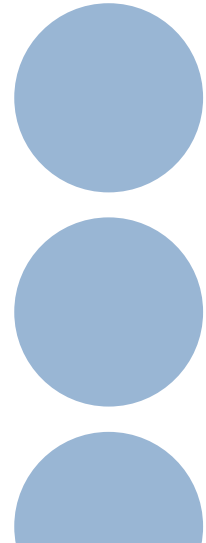


## Der Jugendarbeitsschutz

in der BRD

ID 080732



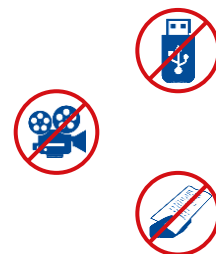
1

## Hinweise zum Urheberrecht

Die nachfolgenden Folien sind urheberrechtlich geschützt. Sie sind ausschließlich für Seminare der Berufsgenossenschaft Holz und Metall bestimmt.

Bitte

- fertigen Sie keine Screenshots, Fotos oder andere Kopien der im Online-Seminar gezeigten Inhalte an,
- filmen Sie nicht mit,
- geben Sie im Anschluss gegebenenfalls zur Verfügung gestellte Unterlagen nicht an betriebsfremde Personen weiter.



Wir bedanken uns für Ihre Mitarbeit und Ihr Verständnis!

ID 032983

2



## Jugendarbeitsschutz

Erwerbsquote Jugendlicher: ca. 31 %

dies entspricht: ca. 1.000.000 junge Frauen und Männer



ID 019260

3



## Der Jugendarbeitsschutz in der historischen Entwicklung

ID 080733

4

## Historische Entwicklung

- 16. Jhd. Kinderschutzbestimmungen in Nürnberg und Württemberg
- 1820 sozialmoralische Initiativen im Zuge fortschreitender Industrialisierung
- 1839 Preußisches Regulativ
- 1840 Gesetz in Baden-Baden
- 1891 Arbeiterschutzgesetz
- 1903 Kinderschutzgesetz
- 1938 Jugendschutzgesetz
- 1976 Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)



ID 019261

5

## Der Jugendarbeitsschutz im Detail

ID 080734

6

## Jugendarbeitsschutz – JArbSchG

### Übersicht über das JArbSchG

- Allgemeine Vorschriften
- Beschäftigung von Kindern
- Beschäftigung Jugendlicher
- Überwachung des JArbSchG
- Bußgeld- und Strafvorschriften



ID 019262

7

## JArbSchG - Allgemeine Vorschriften

### Begriffe:

15 Jahre < Kind

15 Jahre ≤ Jugendlicher < 18 Jahre

ID 019263

8

## JArbSchG - Kinderbeschäftigung

- Verbot !!
- Ausnahme: > 13 Jahre mit Einwilligung der Eltern
- Bedingung: leichte, geeignete Arbeit



ID 019264

9

## JArbSchG - Beschäftigung Jugendlicher

- 40 h / Woche
- 8 h / Tag
- 5-Tage-Woche
- 06.00 – 20.00 Uhr regulär (Ausnahmen möglich)
- mind. 12 h Erholungszeit
- Pausen
- Urlaub
- ärztliches Gesundheitszeugnis



ID 019265

10

## Jugendarbeitsschutz

### Überwachung JArbSchG

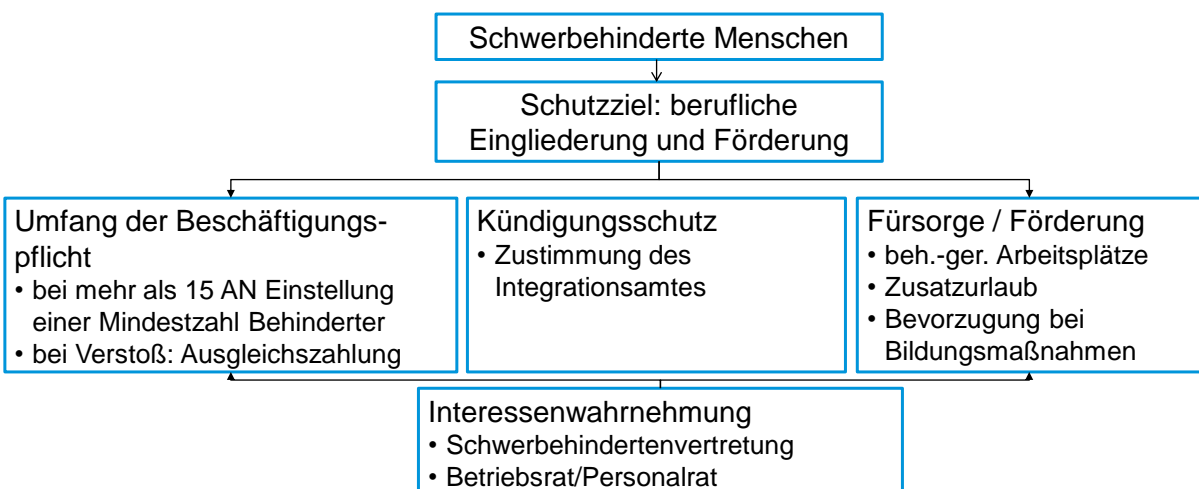
- die zuständige Aufsichtsbehörde (GAA, usw.)
- Betrieb muss zuständige Behörde bekanntgeben,
- Betrieb muss JArbSchG aushängen,
- Betrieb muss Arbeitszeiten/Pausen bekannt geben



ID 019266

11

## Schwerbehindertenschutz



ID 019267

12